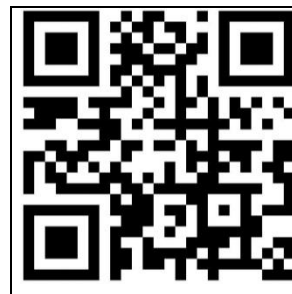


**Ключевой информационный документ об условиях  
договора добровольного страхования  
«Финансовая подушка 4.0»**

подготовлен на основании **Публичной оферты о заключении договора (полиса) страхования на случай недобровольной потери работы «Финансовая подушка 4.0» (далее - Оферта), Правил страхования на случай недобровольной потери работы 2.0.** в редакциях, действующих на дату заключения договора добровольного страхования.



**СТРАХОВЩИК:** АО «Д2 СТРАХОВАНИЕ»

630099, Новосибирск, ул. Депутатская, д. 2, помещ. 1. Адрес электронной почты [info@d2insur.ru](mailto:info@d2insur.ru)

## Раздел I. ЧТО ЗАСТРАХОВАНО?

Страховые риски:

**1. Нахождение Застрахованного лица в статусе безработного свыше 60 календарных дней с момента расторжения заключенного на неопределенный срок трудового договора (произошедшего в течение срока действия страхования) по инициативе работодателя (увольнения Застрахованного лица) по следующим основаниям (при условии, что Застрахованное лицо не знало или не должно было знать на дату заключения Договора (полиса) страхования о предстоящем расторжении трудового договора):**

- а) **ликвидация организации, либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем,**
- б) **сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя,**
- в) **расторжение трудового договора по соглашению сторон (п.1 ст.77 ТК РФ), инициатором подписания которого выступил работодатель,**

если Застрахованное лицо встало на учет в Государственную службу занятости населения для регистрации в качестве безработного или гражданина, ищущего работу, в течение **10 рабочих дней** с даты расторжения трудового договора.

**2. Вручение Застрахованному лицу, работающему на основании заключенного на неопределенный срок трудового договора, Уведомления о:**

- а) ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем,
- б) сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Подробнее о страховых рисках – в разделе 8 Оферты.

## Раздел II. ЧТО НЕ ЗАСТРАХОВАНО?

1. События не являются страховым случаем и страховая выплата по ним не производится, если они произошли вследствие и / или в связи со следующими обстоятельствами:

- 1.1. Истечение срока трудовых отношений, в т. ч. окончание сезонных работ.
- 1.2. Перевод на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность).
- 1.3. Несоответствие Застрахованного лица занимаемой должности или выполняемой работе.
- 1.4. Неоднократного неисполнения Застрахованным лицом трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.
- 1.5. Однократного грубого нарушения Застрахованным лицом своих трудовых обязанностей.
- 1.6. Совершения виновных действий Застрахованным лицом, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя.
- 1.7. Совершения Застрахованным лицом, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.
- 1.8. Принятия необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации.
- 1.9. Однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала/представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей.
- 1.10. Представления работодателю подложных документов при заключении трудового договора (оформлении трудовых отношений).
- 1.11. Расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных трудовым договором с Застрахованным лицом, являющимся руководителем организации, членом коллегиального исполнительного органа организации.
- 1.12. Невыход Застрахованного лица на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного Застрахованным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.
- 1.13. Отсутствие взаимодействия без уважительных причин Застрахованного лица с работодателем в период выполнения им трудовой функции дистанционно по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции,

более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя (за исключением случая, если более длительный срок для взаимодействия с работодателем не установлен порядком взаимодействия работодателя и работника, предусмотренным частью девятой статьи 312.3 Трудового Кодекса РФ).

1.14. Изменение Застрахованным лицом, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе, местности выполнения трудовой функции, если это влечет невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях.

1.15. Повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность; применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника; достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332.1 Трудового Кодекса РФ - для Застрахованного лица, являющегося педагогическим работником или руководителем, заместителем руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования, руководителем ее филиала.

1.16. Спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев; нарушение, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации – для Застрахованного лица – спортсмена.

1.17. Отказ от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения.

1.18. Отказ от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением.

1.19. Признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

1.20. Отказ Застрахованного лица от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем.

1.21. Отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

1.22. Прекращение трудовых отношений (трудового договора) вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудовых отношений, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

1.23. Призыв на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную службу.

1.24. Осуждение к наказанию в соответствии с приговором суда.

2. Также не является страховым случаем событие, указанное в Оферте, если расторжение трудового договора произошло вследствие и / или при наличии следующих обстоятельств:

2.1. Застрахованное лицо на момент заключения Договора (полиса) страхования знало или должно было знать о предстоящем прекращении трудового договора.

2.2. Непрерывный стаж работы на последнем месте работы на дату расторжения трудового договора составлял менее 12 месяцев.

2.3. Застрахованное лицо не зарегистрировалось в СЗН в течение 10 рабочих дней со дня прекращения трудовых отношений (для риска, указанного в п.8.1. Оферты).

2.4. Застрахованное лицо трудоустроилось на новое место работы в течение 60 календарных дней со дня расторжения предыдущих трудовых отношений (для риска, указанного в п.8.1. Оферты).

2.5. Застрахованное лицо лишилось работы в результате досрочного расторжения трудового договора (трудовых отношений) по инициативе самого Застрахованного лица или по соглашению сторон (за исключением случая, указанного в пп. «в» п.8.1. Оферты).

2.6. Застрахованное лицо лишилось работы в результате прекращения трудовых отношений по причине ухода в отставку, на пенсию, в том числе по выслуге лет.

2.7. Смерть, травма или болезнь Застрахованного лица.

2.8. Расторжение трудового договора в течение 92 календарных дней с даты уплаты страховой премии.

Исчерпывающий перечень событий, не являющихся страховым случаем (исключений из страхового покрытия), указан в разделе 9 Оферты.

3. Страховщик имеет право полностью или частично отказать в страховой выплате, если:

а) заявленное событие не является страховым случаем в соответствии с разделом 8 Оферты;

б) компетентные органы не подтверждают факт наступления страхового события;

в) не предоставлены документы и сведения в соответствии с разделом 12 Оферты и / или уполномоченными органами не предоставлены обоснованно затребованные Страховщиком документы;

г) предоставлены для получения страховой выплаты ложные сведения и документы;

д) страховой случай наступил вследствие умысла Страхователя (Застрахованного лица, Выгодоприобретателя);

е) страховой случай наступил вследствие воздействия ядерного взрыва, радиации или радиоактивного заражения; военных действий, а также маневров и иных военных мероприятий; гражданской войны, народных волнений всякого рода и забастовок.

Исчерпывающий перечень оснований для отказа в осуществлении страховой выплаты указан в разделе 11 Оферты.

### Раздел III. ТЕРРИТОРИЯ СТРАХОВАНИЯ

Страхование действует на всей территории Российской Федерации.

### Раздел IV. КАК ПОЛУЧИТЬ СТРАХОВУЮ ВЫПЛАТУ?

Заявление об осуществлении страховой выплаты (страхового возмещения) подается Страховщику ежемесячно за предшествующий календарный месяц, в котором действовало страховое событие.

Для получения страховой выплаты (страхового возмещения) требуется представить документы, указанные в разделе 12 Оферты.

Страховая выплата (страховое возмещение) осуществляется в течение 15 рабочих дней со дня, следующего за днем получения Страховщиком полного пакета надлежащим образом оформленных документов.

Порядок осуществления страховой выплаты (страхового возмещения) указан в разделе 11 Оферты.

### Раздел V. КАК ВЕРНУТЬ СТРАХОВУЮ ПРЕМИЮ?

Основания для возврата страховой премии

Сумма возврата страховой премии

Отказ от договора добровольного страхования в течение 30 календарных дней со дня его заключения в соответствии с Указанием Банка России от 20.11.2015 года №3854-У «О минимальных (стандартных) требованиях к условиям и порядку осуществления отдельных видов добровольного страхования»

100% от страховой премии

Отказ от договора добровольного страхования в случае ненадлежащего информирования об условиях страхования

100% от страховой премии за вычетом части страховой премии, исчисляемой пропорционально времени, в течение которого действовало страхование

Возможность наступления страхового случая отпала, и существование страхового риска прекратилось по обстоятельствам иным, чем страховой случай (п. 1 ст. 958 ГК РФ)

В иных случаях страховая премия возврату не подлежит.

Возврат страховой премии осуществляется в течение 7 рабочих дней со дня получения соответствующего заявления.

### Раздел VI. КАК УРЕГУЛИРОВАТЬ СПОР ДО СУДА?

1. Направить Страховщику заявление (претензию) в письменной форме.

2. Если Страховщик не удовлетворил заявление (претензию), при этом размер требований не превышает 500 000 рублей, до обращения в суд необходимо обратиться к уполномоченному по правам потребителей финансовых услуг:

сайт: [www.finombudsman.ru](http://www.finombudsman.ru);

Адрес: 119017, г. Москва, Старомонетный пер., дом 3.

Рассмотрение уполномоченным по правам потребителей финансовых услуг обращения потребителя финансовых услуг осуществляется бесплатно.